



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 27 सितम्बर, 1993/5 आश्विन, 1915

हिमाचल प्रदेश सरकार

मत्स्य पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 9 सितम्बर, 1993

संख्या मत्स्य-ख(2)-2/83.—भारत के राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, मत्स्य पालन विभाग में मत्स्य अधिकारी (वर्ग-III अराजपन्नित) (कार्यकारी सेवाएं) एवं के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम अधिसूचना से संलग्न उपबन्ध "क" के अनुसार बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, मत्स्य पालन विभाग, मत्स्य अधिकारी (वर्ग-III अराजपन्नित) (कार्यकारी सेवाएं) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1993 है।

(2) ये नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्ति.—(1) अधिसूचना संख्या मत्स्य-ख (1)-1/85 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश, मत्स्य पालन विभाग, मत्स्य अधिकारी (वर्ग-III अराजपन्नित) (कार्यकारी सेवाएं) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1985 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, इस प्रकार से निरसित सुवर्गन नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

### उपाबन्ध-"क"

मत्स्य पालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में मत्स्य अधिकारी (वर्ग-3) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	मत्स्य अधिकारी
2. पदों की संख्या	27 (सत्ताईस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-3 (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रूपये 1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद (नान स्लैक्शन)
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 35 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या सविदा पर नियुक्ति सहित पहले ही सरकार की सेवा में अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगा :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति को अधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या सविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों तथा अन्य वर्गों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकती जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारंभिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा सम्बन्धी ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के उन कर्मचारियों को उपलब्ध नहीं होगी जो उक्त निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में भर्ती किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारंभिक गठन के पश्चात् उन निगमों/स्वायत्त निकायों के अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन

आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञेयता या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी-2.—अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अतिव्यापः

मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी० ए० सी० (ज्योलोजी) या बी० ए० सी० (मत्स्य) या इसके समकक्ष।

बांछनीयः

1. प्राथमिकता उन्हें दी जाएगी जिन्होंने केन्द्रीय मत्स्य शिक्षा संस्थान, बरकपुर से एक वर्ष का सर्टीफिकेट कोर्स किया हो।
2. हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

लागू नहीं

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसा और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

66-2/3 प्रतिशत सीधी भर्ती और 33-1/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

मत्स्य उप निरीक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने केन्द्रीय मत्स्य शिक्षा संस्थान आगरा/चिन्हट से अन्तर्देशीय मत्स्य पालन आपरेटिव पाठ्यक्रम में 9 मास का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो या जिनका ग्रेड में इस रूप में कम से कम सात वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

टिप्पणी-1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा की गणना को भी यदि कोई हो निम्नलिखित शर्तों के अधीन रखते हुए प्रोन्नति के लिए इन नियमों में दयाविहित सेवा के लिए हिसाब में लिया जायेगा:—

(क) उन सभी मामलों में कि कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल के आधार पर (जिसके अन्तर्गत 31-3-91 तक तदर्थ सेवा भी है)

विचार किए जाने के लिए पात्र हो जाता है, सम्बन्धित प्रवर्ग में उससे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और उनके बारे में विचार करते समय उन्हें कनिष्ठ व्यक्तियों से उपर रखा जायेगा :

परन्तु उन सब पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति या स्थाईकरण के लिए विचार किया जाता है कम से कम 7 वर्ष की न्यूनतम सेवा या ऐसी सेवा जो पद की भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित की गई हो इनमें से जो भी कम हो होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्व भर्ती परन्तुक में विहित अपेक्षा के कारण प्रोन्नति या स्थाईकरण के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ ऐसी प्रोन्नति या स्थाईकरण के विचार के लिए उनसे कनिष्ठ व्यक्तियों को भी अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी पदोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आरमड फोर्सिज पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज (रूलज, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा) इसके अन्तर्गत वरियता लाभ दिए गए हो या जिसे एक्स सर्विसमें रिजर्वेशन आफ बैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(ख) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को, यदि कोई हो, सेवा के लिए गणना में लिया जायेगा। परन्तु स्थाईकरण होने पर तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता नहीं बदलेगी ।

(ग) स्थाईकरण और प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए 31-3-91 के बाद की गई तदर्थ सेवा गणना में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पण-2.—जब कभी नियम 2 के अधीन पदों की संख्या में बढ़ोतरी करनी हो तब नियम 10 और 11 के उपबन्धों का सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के पशमार्थ से पुनरीक्षण किया जायेगा ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।

जैसा कि समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाये ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
- जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्न रूप से होना आवश्यक है:—

- (क) भारतीय नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाईकरण के निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के आदेश, कीनिया, यूगांडा, यूनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (भूतपूर्व टांगानिका और जंजीबार) जॉम्बिया, मालावी, जेयरे तथा इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार से पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो। ऐसे अभ्यर्थियों को जिसके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश दिया जा सके, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव तभी दिया जायेगा जब भारत सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा आवश्यक पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी कर दिया जाता है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद की नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में इन पदों पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर या यदि आयोग उचित या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर दिया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि आयोग द्वारा विवेकानुसार अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वाकत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है, वहां वह उसके कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्धों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की वाकत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Fish-kha (2)-2/83-Part-II, dated 9-9-1993 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

## FISHERIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171002, the 9th September, 1993

No. Fish-kha(2)-2/83.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President of India in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Fisheries Officer (Class III-Non-Gazetted) (Executive Services) in Himachal Pradesh Fisheries Department as per Annexure—'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Fisheries Department, Fisheries Officer (Class-III Non-Gazetted) (Executive Services) Recruitment and Promotion Rules, 1993.

(ii) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and saving.*—(i) The Himachal Pradesh Fisheries Department, Fisheries Officer (Class-III Non-Gazetted) (Executive Services) Recruitment and Promotion Rules, 1985, notified vide notification No. Matsya-kha (1)-1/85, dated the 24th December, 1985 are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

### ANNEXURE—'A'

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FISHERIES OFFICER (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FISHERIES HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Fisheries Officer
2. Number of posts	27 (Twenty Seven)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925
5. Whether selection post or non-selection post	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become over-age on the date when he was appointed

as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age-concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note-1.*—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

*Note-2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case the candidate is, otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential:*

B.Sc. with Zoology or B.Sc. 'Fisheries' from recognised University or its equivalent.

*Desirable Qualification :*

- (i) One year certificate course from Central Institute of Fisheries Education, Barrack-pore;
- (ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

65-2/3% by direct recruitment and 33-1/3% by promotion

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst Sub-Inspectors of Fisheries who possess the training of nine months course of Indian fisheries, operatives from Central Institute of Fisheries Education, Agra/Chinhhat and having at least 7 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service (rendered upto 31-3-1991) in the grade, as such.

*Note.*—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

(a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991) in the feeder post, in view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective post/category/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of considerations.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 7 years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person become ineligible to be considered for promotion on account of the Recruitment of proceeding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.



*Explanation:—*

The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *ex-serviceman* recruited under provision of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule 3 of *Ex-serviceman* (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* services rendered in the post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the inter-seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* Service rendered after 31-3-1991 shall not be taken into account for confirmation/promotion.

*Note.*—Provisions of Rules 10 & 11 are to be revised by the Government in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

12. If Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for direct recruits.

A candidate for appointment to the service or post must be:—

- (a) a Citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African, countries or Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct Recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruitment authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
Sd/-  
Secretary.